

OPORTUNIDADES PARA INTEGRAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES EN LAS PRÁCTICAS DE INVERSIÓN RESPONSABLE DE MACQUARIE

junio de 2021

Contenidos

I. Expectativas básicas del CWC sobre las gestoras de inversión	2
II. Recomendaciones para Macquarie	2
III. Macquarie Group Limited de un vistazo	3
IV. Derechos laborales en el marco de inversión responsable de Macquarie	5
V. Los derechos laborales en las prácticas de inversión responsable: activos reales	8
VI. Referencias	13

Tenga en cuenta que este documento tiene únicamente fines informativos y no constituye, ni debería considerarse de tal forma, asesoramiento en materia de inversión, legal, fiscal o contable. Los gestores deben consultar a sus propios asesores y expertos en inversiones para valorar las ventajas y los riesgos de cualquier inversión.

Acerca de los informes sobre gestoras de inversión del Global Unions' Committee on Workers' Capital (CWC)

Los Informes sobre Gestoras de Inversión del CWC analizan el desempeño de diez de las principales gestoras de activos con relación a los derechos de los trabajadores y a las prioridades de los sindicatos a nivel global. Las gestoras de inversión analizadas cuentan con una base de clientes entre los que se incluyen fondos de pensiones de todo el mundo. Muchos de los fideicomisarios que forman parte de estos fondos de pensiones son también participantes de CWC.

Los informes evalúan la solidez de los marcos de inversión responsable de las gestoras de activos, así como el impacto de sus prácticas de inversión en los derechos de los trabajadores y su grado de alineación con los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la OIT, y los marcos jurídicos internacionales como los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP por sus siglas en inglés), y las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.

I. Expectativas básicas del CWC sobre las gestoras de inversión

Los Informes sobre Gestoras de Inversiones del CWC analizan en primer lugar las políticas y prácticas de inversión responsable en renta variable pública (especialmente en lo referente al compromiso y la delegación de votos), así como las inversiones alternativas y la promoción de políticas de algunas de las mayores gestoras a nivel global. Además, evalúan el grado de alineación de dichas prácticas con las expectativas básicas de la Secretaría del CWC en relación con los derechos fundamentales de los trabajadores. Las expectativas básicas indicadas a continuación han servido de guía para la investigación y el análisis que vertebran este informe:

- Adoptar la promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores y las conductas empresariales responsables como una prioridad en su compromiso y una guía para la delegación de voto;
- Comprometerse a involucrar a las empresas cuando los sindicatos aporten pruebas de vulneraciones de los derechos humanos, e informar públicamente sobre el resultado de dichos conflictos;
- Adoptar una posición «neutral» en empresas públicas y privadas cuando los trabajadores ejerzan su derecho de asociación y de negociación colectiva; y
- Comprometerse a dialogar anualmente con el CWC y los representantes de los propietarios de sus activos para debatir las prioridades sindicales que sean relevantes para las actividades de inversión responsable.

II. Recomendaciones para Macquarie

Las recomendaciones formuladas en este informe se han basado en la información corporativa divulgada por Macquarie con respecto al Grupo y a sus filiales, así como en informes de prensa y las consultas con los sindicatos que participan en el CWC.¹ Las tres áreas de análisis principales para este informe han sido: (1) la documentación de Macquarie Group Limited; las políticas y prácticas en las actividades (2) de gestión de valores (tanto de renta variable como de renta fija) y (3) las divisiones de activos inmobiliarios y de infraestructuras de Macquarie Asset Management.

Las recomendaciones se dividen en dos categorías generales: (1) el marco de inversión responsable y (2) las prácticas de inversión responsable en activos reales. Este informe no incluye secciones sobre prácticas de inversión responsable en deuda pública o promoción de políticas públicas, pero la Secretaría del CWC podría añadirlas más adelante.

(1) Marco de inversión responsable:

- Respalda el concepto de doble materialidad en la gestión de activos en el marco de las políticas de Riesgos Ambientales y Sociales (ESR por sus siglas en inglés);
- Añadir una cláusula a su política de ESR sobre la provisión de soluciones cuando se produzcan impactos adversos;
- Adoptar y publicar un conjunto de directrices de delegación de voto a nivel de grupo que concrete la forma en la que Macquarie exigirá responsabilidades a las empresas y sus consejos de administración cuando se vulneren los derechos de los trabajadores;
- Centralizar la supervisión del voto por delegación para garantizar que las votaciones en los fondos gestionados y de la marca Macquarie se realizan de acuerdo con las directrices de voto aplicables

al grupo, y que a su vez incluyen las bases para responsabilizar a las empresas y a los consejos de administración cuando se produzcan vulneraciones de los derechos de los trabajadores; y

- Añadir una prioridad de dialogo accionarial a su estrategia ASG para dialogar sobre los derechos de los trabajadores, en línea con sus obligaciones según los PRNU y las Directrices de la OCDE.

(2) La inversión responsable en activos reales

- Desarrollar una serie de compromisos junto con los sindicatos internacionales con el fin de garantizar una transición justa para los trabajadores de las empresas del sector energético y petroquímico. Estos compromisos deberían basarse en las Directrices de Transición Justa de la OIT y exigir a la empresa:
 - a. Informar, comprometerse y llegar a un acuerdo con los trabajadores y sus sindicatos sobre cualquier plan de descarbonización, reestructuración o cierre del activo;
 - b. Aplicar los principios de «retener, reciclar, y redistribuir» en los planes de transición o reestructuración;
 - c. Incorporar garantías de empleo y derechos laborales que se apliquen a los nuevos compradores durante al menos diez años en caso de que Macquarie venda o transfiera activos; y
 - d. Mantener una posición neutral cuando los trabajadores ejerzan su derecho fundamental de libertad de asociación y negociación colectiva, incluido el derecho a afiliarse o fundar un sindicato a nivel de empresa o de industria.
- Adherirse al Cleaning Accountability Framework (CAF, por sus siglas en inglés) y demostrar así su compromiso para identificar y mitigar las posibles violaciones de los derechos humanos en su cartera inmobiliaria australiana; y
- Revisar la forma en la que se está aplicando el marco ESR en los tres activos vigilados por los sindicatos: Cadent Gas (Reino Unido), Wheelabrator (Estados Unidos) y Viamed Salud (España).

III. Macquarie Group Limited de un vistazo

Macquarie Group Limited (“Macquarie”), empresa cotizada con sede en Australia, se encuentra entre las sesenta principales gestoras de activos a nivel global,² y cuenta con un volumen de 563.500 millones de dólares australianos en activos gestionados.³ Aunque Macquarie es principalmente conocida por ser la mayor gestora de infraestructuras del mundo (con 157.800 millones de dólares australianos en activos gestionados), también gestiona importantes volúmenes en valores de renta fija y variable (con 357.400 millones de dólares australianos) y en bienes raíces (con un volumen de 18.800 millones de dólares australianos).⁴ A pesar de que su cartera de valores es relativamente más amplia, el grupo genera la mayor parte de las comisiones de inversión a través de su plataforma de activos reales (el 61% de los 2.600 millones de dólares australianos corresponden a las comisiones básicas y de rendimiento).⁵

Macquarie Asset Management (MAM) y, en menor medida, Macquarie Capital, son los dos segmentos operativos que se han incluido en este informe.⁶ Estas son las divisiones que gestionan los activos e invierten el capital de los clientes, por lo que son las áreas más relevantes para la Iniciativa de Responsabilidad en la Gestión de Activos del CWC (CWC Asset Manager Accountability Initiative).

MAM está compuesta por las divisiones Macquarie Infrastructure and Real Assets (MIRA), y Macquarie Investment Management (MIM). La cartera de MIRA, de 195.100 millones de dólares australianos, incluye

inversiones a nivel global en servicios públicos, energías renovables, agricultura, infraestructura digital y bienes inmuebles⁷ a través de más de 25 fondos no cotizados y con una variedad de enfoques temáticos y geográficos. Macquarie despliega el capital obtenido de más de 650 fondos de pensiones, fondos soberanos y compañías de seguros de todo el mundo, con un 54% de sus ingresos procedentes de Norteamérica y un 29% de la EMEA.^{8,9} El área de gestión de valores, MIM, tiene una cartera de 360.600 millones de dólares australianos en renta variable y renta fija, con importantes bases de clientes en el sector de los seguros y en el sector de los fondos de inversión estadounidenses “centrados en la actividad” (serie Delaware Funds). En abril de 2021, Macquarie adquirió la división de gestión de activos de Waddel & Reed Financial Inc, un proveedor de soluciones de inversión con sede en Estados Unidos.¹⁰

Por último, Macquarie Capital presta servicios de asesoramiento, invierte junto a sus clientes, y desarrolla, construye y explota activos de energías renovables. En 2017, adquirió el UK Green Investment Bank al Gobierno británico, y actualmente gestiona esta plataforma de desarrollo e inversión de infraestructuras verdes bajo el nombre de Green Investment Group.¹¹

TABLA 1: MACQUARIE DE UN VISTAZO

Activos gestionados	563.500 millones de dólares australianos (aproximadamente 426.400 millones de dólares estadounidenses) ¹² en marzo de 2021 ¹³												
Clasificación entre las gestoras de activos a nivel global	<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación de las mayores gestoras de inversión (2020 P&I/TAI 500):¹⁴ 60 • Clasificación de las mayores gestoras de infraestructuras (IPE 2020):¹⁵ 1 • Ranking de las mayores gestoras inmobiliarias (IREI 2020):¹⁶ 87 												
Desglose de los activos gestionados	<table border="1"> <caption>Desglose de los activos gestionados</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Porcentaje</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Renta fija</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>Renta variable</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>Infraestructura</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Bienes raíces</td> <td>3%</td> </tr> <tr> <td>Otros</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Porcentaje	Renta fija	35%	Renta variable	29%	Infraestructura	30%	Bienes raíces	3%	Otros	3%
Categoría	Porcentaje												
Renta fija	35%												
Renta variable	29%												
Infraestructura	30%												
Bienes raíces	3%												
Otros	3%												
Detalles de la plantilla	<ul style="list-style-type: none"> • Personal del área de inversión responsable en MAM: 10¹⁷ • Número total de empleados: 16.459 empleados en 32 países • Huella de empleo indirecta: 130.000 empleados a través de los activos de MIRA¹⁸ 												
Sede central	Sydney, Australia												

IV. Derechos laborales en el marco de inversión responsable de Macquarie

Macquarie Group cuenta con una política a nivel de grupo que hace referencia a los derechos laborales fundamentales de la OIT, incluida la libertad de asociación y la negociación colectiva. Sus compromisos recientes de cero emisiones netas para las actividades de todo el grupo supondrán importantes ramificaciones en la estrategia de la empresa a la hora de proteger los derechos fundamentales de los trabajadores en su cartera de inversiones.¹⁹ En este sentido, atajar las brechas entre la política del grupo sobre los derechos laborales fundamentales y la presencia de los mismos en su marco de inversión responsable reforzaría la capacidad de la gestora para cumplir sus compromisos.

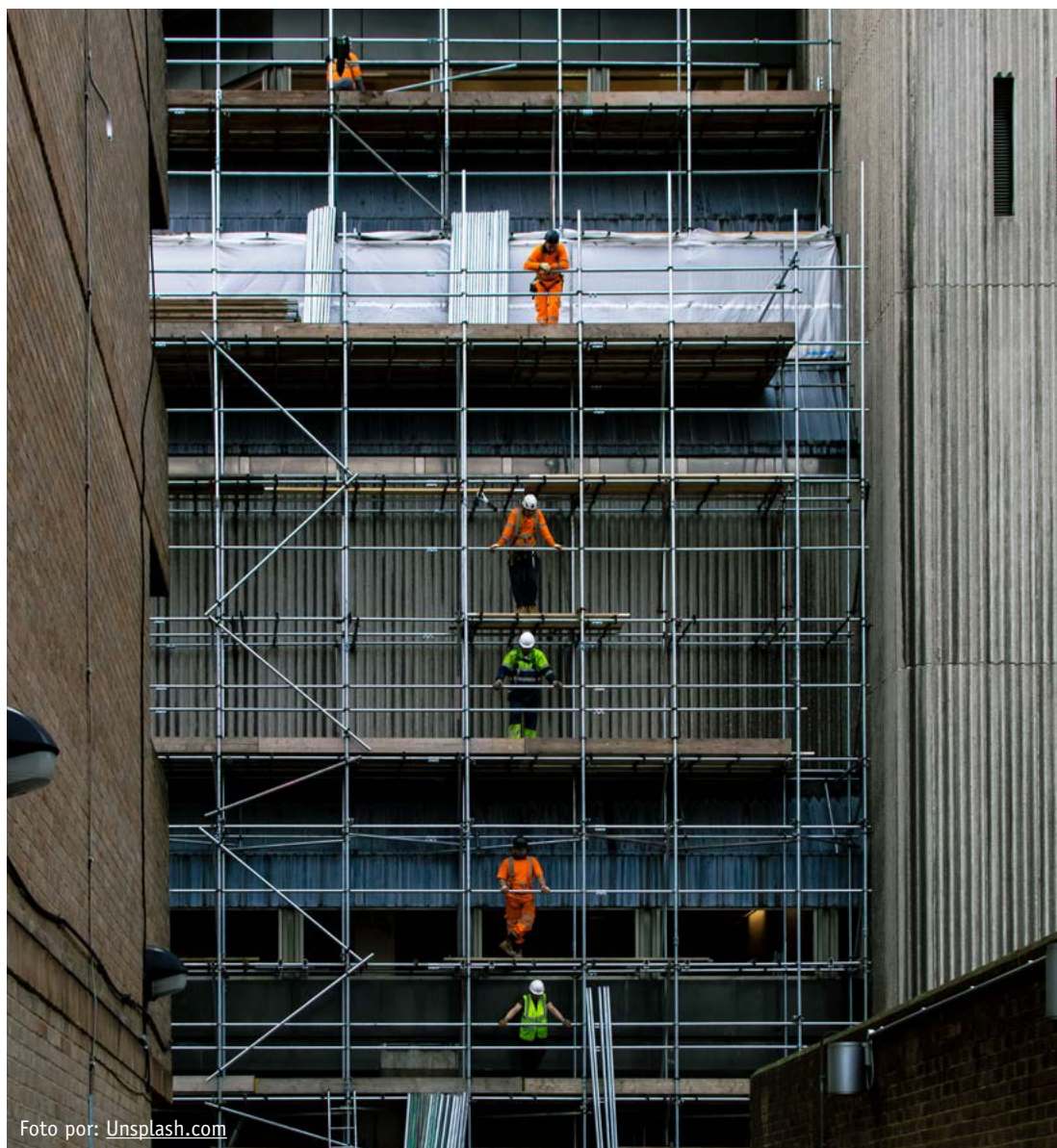
Con respecto a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo de la OIT, el marco ESR del grupo incluye un enfoque guiado por la Declaración Universal y por los principales convenios de la OIT.²⁰ Las políticas de seguridad y salud laboral del grupo también se basan en las normas internacionales.²¹ La política de ESR reconoce la importancia de los “riesgos ambientales y sociales materiales” y establece el requisito de que las empresas de Macquarie mantengan procesos de diligencia debida. Reconoce, además, la responsabilidad de las empresas de respetar derechos como la libertad de asociación y negociación colectiva, pero no profundiza en la provisión de recursos ni hace referencia a las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales ni a los Principios Rectores de la ONU.

Aunque la política de riesgos ESR establece que “las inversiones de los activos de fondos se revisan teniendo en cuenta los riesgos ambientales y sociales como parte de su proceso de inversión,”²² la información sobre la aplicación de este requisito es desigual entre las distintas clases de activos. En cuanto a los activos reales, el marco de criterios ASG de MIRA incorpora múltiples políticas que exigen la “identificación y gestión de las cuestiones de sostenibilidad durante el ciclo de vida de la inversión” Este enfoque está vertebrado por el concepto de materialidad y no depende de un conjunto estandarizado de consideraciones de sostenibilidad. En su lugar, hace hincapié en cuestiones específicas de ASG en función del sector, el tipo de activo, la ubicación y los resultados de la diligencia debida.

En lo referente a los valores públicos y a la renta fija de MAM, no hay ninguna descripción de las prioridades de inversión responsable, más allá del compromiso del grupo de invertir y gestionar su cartera de acuerdo con los objetivos de cero emisiones netas para 2040. La estrategia ASG del grupo no hace referencia a los derechos laborales fundamentales. En su Reglamento sobre Divulgación de Finanzas Sostenibles de marzo de 2021 se establece que cada equipo de inversión de renta variable y renta fija tiene en cuenta “aquellos indicadores PASI [principales impactos adversos en la sostenibilidad, por sus siglas en inglés] que consideran necesarios para su evaluación general de las empresas de la cartera, y/o en respuesta a las preferencias de los clientes”. Entre estos indicadores, se incluyen las “Violaciones de los Principios del Pacto Mundial de la ONU.”²³

En lo referente a los valores públicos y a la renta fija de MAM, no hay ninguna descripción de las prioridades de inversión responsable, más allá del compromiso del grupo de invertir y gestionar su cartera de acuerdo con los objetivos de cero emisiones netas para 2040.

En cuanto a la delegación de voto, MAM carece de la transparencia y la supervisión de otras gestoras de activos líderes a nivel global. Su política de delegación de voto sólo está disponible si se solicita.²⁴ En EE.UU., la consultora de inversiones Delaware Funds, una unidad de Macquarie, no hace públicas sus directrices específicas sobre este asunto, y las políticas de delegación de voto de alto nivel que sí divulga sugieren un sesgo favorable hacia el posicionamiento de la dirección.²⁵ Las cinco subasesoras que gestionan una parte de Delaware Funds han contratado la delegación de voto a entidades externas - de esas cinco, tres (Mondrian, Jackson Square, ZCM) han adoptado total o parcialmente las directrices de las entidades de voto externas, y dos (Smith AM y Wellington) conservan sus propias políticas al respecto.²⁶ Esta operativa resulta problemática porque dificulta la supervisión y diluye la capacidad de Macquarie de exigir responsabilidades a las empresas cuando se producen impactos violaciones de los derechos laborales.



El área de gestión de activos debe demostrar más claramente cómo se traducen dichos principios en las prácticas de inversión responsable de las plataformas de gestión de activos reales y de valores...

RECOMENDACIONES DE LA SECRETARÍA DEL CWC:

Macquarie reconoce sus responsabilidades para mitigar los impactos adversos sobre los derechos humanos en virtud de los principales marcos internacionales aplicables a nivel de grupo, pero no hace referencia explícita a los Principios Rectores de la ONU (UNGP, por sus siglas en inglés) o a las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales. El área de gestión de activos debe demostrar más claramente cómo se traducen dichos principios en las prácticas de inversión responsable de las plataformas de gestión de activos reales y de valores, con el fin de alinear en la práctica las actividades de inversión responsable con el concepto de doble materialidad. La doble materialidad implica que la gestora de activos toma en consideración no solo los criterios ASG que pueden tener un impacto financiero en la empresa, SINO TAMBIÉN los impactos ambientales y sociales que ejerce la empresa en su entorno inmediato y para todas las partes interesadas, incluidos los trabajadores.²⁷

La Secretaría del CWC recomienda que Macquarie Asset Management:

- Respalde el concepto de doble materialidad para sus operaciones de gestión de activos en el marco de su política de ESR;
- Añada una cláusula a su política de ESR sobre la provisión de soluciones cuando se produzcan impactos adversos;
- Adopte y publique un conjunto de directrices de delegación de voto a nivel de grupo que concrete la forma en la que Macquarie exigirá responsabilidades a las empresas y sus consejos de administración cuando se vulneren los derechos de los trabajadores;
- Centralice la supervisión de la ejecución del voto por delegación para garantizar que el voto en los fondos gestionados y de la marca Macquarie se realiza de acuerdo con las directrices del grupo, y que se incluyen las bases para responsabilizar a las empresas y a los consejos de administración cuando se producen vulneraciones de los derechos de los trabajadores; y
- Añadir una prioridad de diálogo accionarial a su estrategia ASG para dialogar sobre los derechos de los trabajadores, en línea con sus obligaciones según los PRNU y las Directrices de la OCDE.

V. Los derechos laborales en las prácticas de inversión responsable: activos reales

Siendo Macquarie la mayor inversora en infraestructuras a nivel global, las políticas y prácticas en materia de derechos laborales de su cartera de activos reales tienen una importancia capital. A 30 de marzo de 2021, la cartera global de activos reales de la empresa – gestionada a través de MIRA, que a su vez forma parte de MAM – contaba con 189.400 millones de dólares australianos en activos destinados a infraestructuras y bienes inmuebles en más de 25 fondos no cotizados.²⁸ Estos activos incluyen puertos, carreteras, agua, transporte, energía renovable y de combustibles fósiles, telecomunicaciones, y bienes inmuebles residenciales y comerciales. Cuentan con una plantilla de más de 130.000 empleados y contratistas en todo el mundo, y prestan servicio a 100 millones de personas diariamente.²⁹

a) Los derechos laborales en el sector de infraestructuras en el contexto del compromiso Net Zero 2040

MAM, de la que forma parte MIRA, se ha comprometido recientemente a “invertir y gestionar su cartera en línea con el objetivo global de cero emisiones netas para 2040”, y el grupo Macquarie se ha comprometido a “alinearse” su actividad financiera con el objetivo global de cero emisiones netas para 2050.³⁰ Para alcanzar este objetivo, la gestora se compromete a reforzar el apoyo a las empresas de su cartera para gestionar la transición climática y aumentar sus inversiones en soluciones de reducción de emisiones.³¹ Los anuncios recientes de Macquarie en relación al objetivo net zero tendrán repercusiones para los trabajadores de las industrias que o bien perderán fuelle, o se expandirán a medida que el mundo avanza hacia una economía de bajas emisiones de carbono.

Queda patente que el compromiso de Macquarie con el objetivo de cero emisiones tendrá un impacto en las plantillas de las empresas del sector de infraestructuras, que actualmente generan ingresos a partir de combustibles fósiles. Según la Agencia Internacional de la Energía (IEA), la reducción a cero emisiones netas (NZE, por sus siglas en inglés) para 2050 “exige nada menos que una transformación completa de la forma en que producimos, transportamos y consumimos energía”³² Los activos afectados en la cartera de MIRA podrían incluir empresas de servicios públicos, electricidad, energía y activos de almacenamiento petroquímico que dependen de los combustibles fósiles (incluidos el carbón, el petróleo y el gas natural) para generar ingresos; algunos de esos activos se describen en el cuadro 2. De hecho, el 68% de la cartera de MIRA se invierte en la categoría “activos de infraestructura (excluyendo las energías renovables)”, que incluye por tanto activos de combustibles fósiles. Macquarie informa de que está “animando y apoyando activamente a las empresas para que se descarbonicen”; y en el caso de las empresas dependientes del carbón, el proceso de inversión “debe incorporar una transición para abandonar esta dependencia.”³³

Siendo Macquarie la mayor inversora en infraestructuras a nivel global, las políticas y prácticas en materia de derechos laborales de su cartera de activos reales tienen una importancia capital.

TABLA 2: EJEMPLOS DE EXPOSICIÓN DE MACQUARIE A ACTIVOS ENERGÉTICOS DEPENDIENTES DE COMBUSTIBLES FÓSILES

Nombre del activo (país)	Detalles del activo	Detalles de la propiedad	Riesgos de la transición climática con impacto en los trabajadores
Cleco Corporation (Estados Unidos)	Participación mayoritaria adquirida en 2014 de una empresa de servicios públicos con sede en Luisiana que explota al menos dos unidades generadoras de carbón; ³⁴ se espera la reconversión de carbón a gas natural en Big Cajun.	Macquarie Infrastructure Partners III (cierre del fondo: 2014)	Según el escenario que plantea la Agencia Internacional de la Energía (IEA) en su informe Net Zero by 2050 (NZE), todas las centrales eléctricas de carbón que aún permanecen activas en las economías avanzadas deben desaparecer para 2030; ³⁵ La exposición de Macquarie al sector del carbón, que previsiblemente se eliminará para 2024, ³⁶ implica la venta o readaptación de activos con la consiguiente destrucción de empleo. El sindicato estadounidense LiUNA espera que el acondicionamiento de Big Cajun se lleve a cabo con mano de obra sindical.
Adhunik Power & Natural Resources (India)	Inversiones de deuda extranjera directa y capital minoritario en 2010 para las centrales térmicas de carbón Adhunik de 540 MW (2*270 MW) que entraron en funcionamiento en 2012 y 2013.	Macquarie-SBI Infrastructure Fund (cierre del fondo: 2009)	Según el escenario que plantea la Agencia Internacional de la Energía (IEA), todas las centrales eléctricas de carbón que aún permanecen activas en las economías avanzadas deben desaparecer para 2024; La exposición de Macquarie al sector del carbón, que previsiblemente se eliminará para 2024, ³⁷ implica la venta o readaptación de activos con la consiguiente destrucción de empleo.
Compañía Logística de Hidrocarburos (España)	Accionista minoritario en 2017 en CLH, operadora de la principal red de oleoductos de refino y propietaria de las mayores instalaciones de almacenamiento de petróleo en España.	Macquarie-SBI Infrastructure Fund (cierre del fondo: 2016)	Según el escenario NZE de la IEA, no se necesitan inversiones significativas en oleoductos y gasoductos; se necesitan inversiones para adaptar los oleoductos existentes a los combustibles de bajas emisiones ³⁸ y esto implica una posible destrucción de puestos de trabajo.
Calon Energy (Reino Unido)	El consorcio dirigido por MIRA adquirió tres centrales eléctricas de gas (Baglan Bay en 2012 y Sutton Bridge y Severn en 2013). ³⁹ La operadora Calon se encontró con un contexto difícil en el marco del objetivo de cero emisiones netas del gobierno británico y entró en quiebra en junio de 2020. ⁴⁰ En 2021, Baglan Bay entró en suspensión de pagos; Sutton Bridge y Severn salieron de la administración con un nuevo plan de negocio. ⁴¹	Holdings MPF	En el escenario planteado por la IEA en su informe NZE, la generación de electricidad con gas natural sin captura de carbono empezará a caer en 2030 y será un 90% menor en 2040 en comparación con 2020. ⁴² Los trabajadores de Calon se han visto afectados por el procedimiento resultante de la declaración de insolvencia, que fue provocada en parte por los objetivos climáticos del Reino Unido y supuso la inviabilidad de los activos. Esto ha creado incertidumbre en torno a las futuras oportunidades de empleo.

Macquarie no ha apuntalado sus aspiraciones de cero emisiones netas con ningún compromiso que garantice una transición justa y equitativa para los trabajadores afectados por la transición climática de sus activos. Su política de ESR ofrece un marco de diligencia debida para “evaluar, gestionar, mitigar, supervisar e informar sobre los riesgos ambientales y sociales, incluyendo las prácticas laborales y de empleo”,⁴³ pero MIRA no ha hecho público ningún compromiso práctico de alto nivel para consultar a los sindicatos y a los trabajadores afectados cuando se destruyan puestos de trabajo durante la transición. Es probable que MIRA abandone una serie de inversiones en combustibles fósiles antes de 2040, su fecha de compromiso de emisiones cero, dado que los fondos de capital cerrado suelen tener un horizonte de inversión de 10 a 12 años.⁴⁴ Por lo tanto, sería conveniente que articulara un compromiso para a) consultar con los trabajadores y los sindicatos y b) incluir los compromisos laborales en los acuerdos de sucesión los activo que pueda vender en un futuro. Dichos compromisos deberían guiarse por las Directrices de la OIT para una transición justa hacia economías y sociedades sostenibles (“Directrices de la OIT para una transición justa”), y también deberían ser coherentes con las Expectativas Básicas para las Gestoras de Activos del CWC.

Los derechos laborales fundamentales también entrarán en juego a medida que Macquarie amplíe sus participaciones en energías verdes y renovables para cumplir su compromiso de cero emisiones en 2040. A 31 de marzo de 2021, Macquarie tenía 14GW de activos de energía verde en funcionamiento o bajo gestión.⁴⁵ El grupo invierte tanto en activos renovables existentes (brownfield) como, cada vez más, en proyectos en fase de desarrollo (greenfield).⁴⁶ En febrero de 2021, MIRA cerró el Macquarie Green Investment Group Renewable Energy Fund 2 (“MGREF2”) con más de 1.600 millones de euros en compromisos de los inversores.⁴⁷ El fondo invertirá en proyectos eólicos y solares en fase de construcción y funcionamiento en todo el mundo y con un horizonte de 25 años: un compromiso a más largo plazo que el típico horizonte de 10-12 años de los fondos de capital cerrado.⁴⁸ Además del fondo MGREF2, las energías renovables forman parte de los mandatos de inversión de al menos otros cinco fondos no cotizados.⁴⁹ El sector de las energías renovables suele estar menos sindicado que el de los combustibles fósiles.⁵⁰ Con el fin de alinearse con las Directrices de la OIT para una transición justa y con las Expectativas Básicas para las Gestoras de Activos del CWC, Macquarie debería comprometerse a adoptar una postura neutral cuando los trabajadores intenten ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva en el sector de las energías renovables en expansión.

b) Derechos laborales en la cartera inmobiliaria

La cartera inmobiliaria de Macquarie, de 18.800 millones de dólares australianos, comprende inversiones en América, Europa y Australia. Su huella inmobiliaria se amplió tras la adquisición en 2018 de GLL Real Estate Partners, con sede en Múnich. Desde entonces, GLL se ha convertido en la plataforma inmobiliaria de MIRA e invierte en nombre de clientes institucionales en propiedades de oficinas, comerciales e industriales.

La creciente exposición de Macquarie al sector inmobiliario comercial australiano representa una oportunidad para que la empresa se sume al Cleaning Accountability Framework (CAF), una iniciativa de responsabilidad social respaldada por los sindicatos e impulsada por los trabajadores que ayuda a mitigar potenciales vulneraciones a los derechos humanos en el sector de la limpieza australiano, y que cuenta con el apoyo de los participantes del CWC. De hecho, Macquarie tiene cinco inversiones en oficinas en Sídney (de reciente incorporación en mayo de 2021), Melbourne y Canberra a través de GLL Australian Fonds, un fondo gestionado por Macquarie y la inmobiliaria australiana Marprop en nombre de clientes institucionales alemanes.⁵¹

ACTIVOS GESTIONADOS Y EN PROPIEDAD DE MACQUARIE VIGILADOS POR LOS SINDICATOS

Macquarie está siendo vigilada por los sindicatos del Reino Unido, Estados Unidos y España en relación con la aplicación de su política de riesgos ESR en tres activos reales. Su política de ESR compromete a la empresa a respetar la libertad de asociación y la negociación colectiva, siendo ambos derechos laborales fundamentales según la OIT.

Nombre del activo (país)	Detalles del activo	Detalles de la propiedad	Observaciones de los sindicatos
Cadent Gas (Reino Unido)	Explota cuatro de las ocho redes de distribución de gas del Reino Unido, suministrando gas a unos 11 millones de clientes con una plantilla de 6.000 personas.	MIRA formó y lideró un consorcio que, desde 2019, tiene una participación del 100% en Cadent	Según UNISON, que representa a los trabajadores de Cadent, como parte de los compromisos adquiridos en el momento de la venta, MIRA se comprometió a que Cadent adoptara los requisitos de la Living Wage Foundation (LWF) y a ser un signatario independiente del acuerdo de la LWF. En junio de 2021, Cadent no ha adoptado los requisitos de la LWF ni ha firmado el acuerdo de la LWF.
Wheelabrator Technologies (EEUU)	Empresa de gestión de residuos con una red de 50 activos de recogida, transferencia y eliminación de desechos en el noreste de Estados Unidos, con una plantilla de 1.900 trabajadores.	Adquirida por el fondo Macquarie Infrastructure Partners IV en 2019	El sindicato International Brotherhood of Teamsters representa a los trabajadores de los otros grandes competidores de la región. Los Teamsters están supervisando la forma en que Macquarie defiende la libertad de asociación y la negociación colectiva, mientras Wheelabrator enrola a operadores de residuos más pequeños en Nueva Inglaterra.
Viamed Salud (España)	Grupo sanitario privado que posee y gestiona más de 25 centros sanitarios en nueve ciudades españolas con una plantilla de 2.300 trabajadores.	Adquirido por Macquarie Infrastructure Fund 6 en 2020.	CCOO y UGT representan a los trabajadores de Viamed. Según CCOO, las relaciones de gestión laboral no son las idóneas en los hospitales de Cádiz y Sevilla. En Murcia, CCOO ha denunciado que hay problemas de falta de personal en torno a los permisos remunerados, y la empresa se niega a negociar un convenio.

RECOMENDACIONES DE LA SECRETARÍA DEL CWC:

Como la principal gestora de activos de infraestructuras a nivel global y habiéndose comprometido a gestionar su cartera de acuerdo con el objetivo de cero emisiones netas para 2040, Macquarie debe adoptar directrices globales para garantizar los derechos laborales fundamentales durante la transición de sus carteras hacia la economía de cero emisiones. Dichas líneas de actuación deberían basarse en las Directrices de Transición Justa de la OIT y en la política de riesgos ESR de la empresa. Además, las directrices deben ser aplicables a los empleados de los activos de combustibles fósiles y renovables que se liquidarán, adaptarán o ampliarán como resultado de la transición energética. Deberán también reglamentar que la empresa se comprometa a consultar a los trabajadores de los activos que gestiona y que tendrán que adaptarse a la transición climática durante el periodo de gestión de Macquarie. Las directrices deben incluir el compromiso de incorporar garantías de los derechos laborales que aplicables a los nuevos compradores en el caso de que Macquarie venda los activos, así como el compromiso de neutralidad cuando los trabajadores de los sectores de las energías renovables deseen ejercer su derecho fundamental a la libertad de asociación.

En su cartera inmobiliaria australiana, Macquarie debería adherirse al Cleaning Accountability Network (CAF) para mitigar eficazmente los impactos adversos sobre los derechos laborales en los inmuebles comerciales.

Macquarie también debería revisar cómo se garantiza la aplicación de su política de riesgos ESR en los tres activos que están bajo vigilancia de los sindicatos en España, el Reino Unido y los Estados Unidos.

La Secretaría del CWC recomienda que Macquarie Asset Management:

- Desarrolle una serie de compromisos para garantizar una transición justa para los trabajadores de los activos en el sector energético y petroquímico. Esto incluiría los activos de generación de energía; fabricación de productos petroquímicos; refinado y procesamiento; transporte y distribución de combustible, materias primas y electricidad; y almacenamiento de electricidad, incluidas las baterías. Estos compromisos deberían basarse en las Directrices de Transición Justa de la OIT y exigir que la empresa:
 - a. Informe, se comprometa y llegue a un acuerdo con los trabajadores y sus sindicatos sobre cualquier plan de descarbonización, reestructuración o cierre del activo;
 - b. Aplique los principios de «retener, reciclar, y redistribuir» en los planes de transición o reestructuración;
 - c. Incorpore garantías de empleo y derechos laborales que se apliquen a los nuevos compradores durante al menos diez años en caso de que Macquarie venda o transfiera activos; y
 - d. Mantenga una posición neutral cuando los trabajadores ejerzan su derecho fundamental de libertad de asociación y negociación colectiva, incluido el derecho a afiliarse o fundar un sindicato a nivel de empresa o de industria.
- Se adhiera al Cleaning Accountability Framework (CAF, por sus siglas en inglés) y demostrar así su compromiso para identificar y mitigar las posibles violaciones de los derechos humanos en su cartera inmobiliaria australiana;
- Revise la forma en la que se está aplicando su política de riesgos ESR en los tres activos vigilados por los sindicatos: Cadent Gas (Reino Unido), Wheelabrator (Estados Unidos) y Viamed Salud (España).

REFERENCIAS

- ¹ Entre ellos, el Australian Council of Trade Unions (Australia), el International Brotherhood of Teamsters (EE.UU.), LiUNA (EE.UU.), el TUC (Reino Unido), Unison (Reino Unido), CC00 (España), la International Trade Union Confederation (mundial), UNI Global Union (mundial) y la International Transport Workers' Federation (mundial).
- ² La divisa funcional de Macquarie es el dólar australiano. Por lo tanto, en este informe se utiliza el AUD. A fecha de 3 de junio de 2021, 1 USD = 1,30466 AUD (Tipo de cambio medio del mercado)
- ³ P&I. (2020). *Gráfico: The P&I/Thinking Ahead Institute World 500 largest money managers*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde https://www.pionline.com/interactive/chart-pithinking-ahead-institute-world-500-largest-money-managers?utm_content=special_report1
- ⁴ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year financial tables*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-financial-tables.xlsx>
- ⁵ Ibid.
- ⁶ El grupo tiene cuatro segmentos operativos: 1) Macquarie Asset Management, 2) Banking and Financial Services, 3) Commodities and Global Markets y 4) Macquarie Capital. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/au/en/about/company.html>
- ⁷ GLL Real Estate fue adquirida por Macquarie Group Limited en 2018. Cuenta con más de 160 propiedades en su cartera y está invertida en Alemania, Australia, Bélgica, Chile, Eslovaquia, España, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Hungría, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Países Bajos, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa y Rumanía. Más información disponible aquí: <https://gll-partners.com/company/company-overview>
- ⁸ Macquarie Group. (2020). *Our funds*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.mirafunds.com/au/en/our-approach/our-funds.html>
- ⁹ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year financial tables*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-financial-tables.xlsx>
- ¹⁰ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year Annual Report*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.267
- ¹¹ Macquarie Group. (n.d). *Who we are*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.greeninvestmentgroup.com/en/who-we-are/our-mission.html>
- ¹² Utilizando el tipo de cambio medio del mercado a partir del 28 de junio de 2021.
- ¹³ Incluye Macquarie Investment Management (367.100 millones de AUD), MIRA (195.100 millones de AUD) y otros grupos operativos (1.300 millones de AUD). Disponible aquí: Macquarie Group. (2021). *2021 Full year financial tables*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-financial-tables.xlsx>
- ¹⁴ P&I. (2020). *Gráfico: The P&I/Thinking Ahead Institute World 500 largest money managers*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde https://www.pionline.com/interactive/chart-pithinking-ahead-institute-world-500-largest-money-managers?utm_content=special_report1
- ¹⁵ Pearch, J. (2020). *Top 100: The world's largest infrastructure investment managers*. Fecha de acceso el 8/06/2021, desde <https://www.linkedin.com/pulse/top-100-worlds-largest-infrastructure-investment-managers-pearch>
- ¹⁶ Institutional Real Estate, Inc. (2020). *Global Investment Managers 2020*. Fecha de acceso 6/08/2021, desde https://irei.com/wp-content/uploads/2020/09/2020_PFR_IREI-REPORT-US-Dollars.pdf
- ¹⁷ PRI. (2020). *Transparency Reports 2020: Macquarie Asset Management*. Fecha de acceso el 8/06/2021, desde <https://www.unpri.org/public-signatory-reports-/transparency-reports-2020/6051.article>
- ¹⁸ Macquarie Group. (2021). *2021 Operational Briefing Presentation*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.2021
- ¹⁹ Se comprometió a reducir a cero las emisiones netas operativas para 2025, y anunció planes para gestionar su cartera según los objetivos globales de cero emisiones para 2040, y alinear sus actividades de financiación con el objetivo global de cero emisiones netas para 2050. Fecha de acceso 08/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/au/en/perspectives/climate-change/our-commitment-to-tackling-climate-change/supporting-the-transition-to-a-net-zero-economy.html>
- ²⁰ Disponible aquí: Macquarie Group. (n.d). *Environmental and Social Risk Policy*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde https://www.macquarie.com/assets/macq/impact/esg/policies/esr-policy-summary_97_2003.pdf
- ²¹ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year Annual Report*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.54
- ²² Macquarie Group. (2020). *Infrastructure Sustainability Report August 2020*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.mirafunds.com/assets/mira/our-approach/sustainability/infrastructure-sustainability-report.pdf>, p.10

- ²³ Macquarie Group. (2021). *Sustainable Finance Disclosure Regulation*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://mim.fgsfulfillment.com/download.aspx?sku=SFDR-FGS>
- ²⁴ Macquarie Investment Management. (2020). *Engagement Policy*. Fecha de acceso 25 de junio de 2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/about/disclosures/mim-engagement-policy.pdf>, nota 5.
- ²⁵ La política de delegación de voto de Delaware estipula que “los Procedimientos contienen una directriz general que establece que las recomendaciones de la dirección de la empresa sobre una cuestión en particular (especialmente en los asuntos rutinarios) deberían tener un peso considerable a la hora de dirimir cómo deben votarse los asuntos por delegación. Sin embargo, la Gestora votará normalmente en contra de la posición de la dirección cuando ésta vaya en contra de lo estipulado en las Directrices específicas de delegación de voto (las «Directrices»), y también votará en contra de la recomendación de la dirección cuando considere que dicha posición no es la mejor para los intereses de los Fondos.» Delaware Management Company. (2019). *Proxy Voting Policies Delaware Management Company*. Fecha de acceso 08/06/2021, desde [http://vds.issproxy.com/59/policies/Proxy%20Voting%20Policies%20for%20DIFF%20%20ISS%20Web%20Page%20\(Aug%202019\).pdf](http://vds.issproxy.com/59/policies/Proxy%20Voting%20Policies%20for%20DIFF%20%20ISS%20Web%20Page%20(Aug%202019).pdf)
- ²⁶ Una (1) asesora ha adoptado las directrices de delegación de voto de ISS (Mondrian); una (1) asesora vota “la mayoría” de las delegaciones según las directrices de ISS (Jackson Square); una (1) asesora ha adoptado las directrices de Egan Jones Proxy (ZCM); y dos (2) asesoras utilizan una entidad externa no desvelada para votar de acuerdo a sus propias políticas (Smith AM, Wellington). Véase aquí: Delaware Management Company. (2019). *Proxy Voting Policies Delaware Management Company*. Fecha de acceso 08/06/2021, desde [http://vds.issproxy.com/59/policies/Proxy%20Voting%20Policies%20for%20DIFF%20%20ISS%20Web%20Page%20\(Aug%202019\).pdf](http://vds.issproxy.com/59/policies/Proxy%20Voting%20Policies%20for%20DIFF%20%20ISS%20Web%20Page%20(Aug%202019).pdf)
- ²⁷ Puede obtener más información (solo disponible en inglés) sobre el concepto de doble materialidad aquí: European Commission. (2019). *Climate Related Information Reporting Guidelines*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde https://ec.europa.eu/finance/docs/policy/190618-climate-related-information-reporting-guidelines_en.pdf, p.7
- ²⁸ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year financial tables*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-financial-tables.xlsx>
- ²⁹ Macquarie Group. (2021). *2021 Operational Briefing Presentation*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.2021
- ³⁰ Macquarie Group. (n.d). *Supporting the transition to a net zero economy*. Fecha de acceso 6 08, 2021, desde <https://www.macquarie.com/au/en/perspectives/climate-change/our-commitment-to-tackling-climate-change/supporting-the-transition-to-a-net-zero-economy.html>
- ³¹ *bid*.
- ³² Agencia Internacional de la Energía. (2021). *Net Zero by 2050*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://iea.blob.core.windows.net/assets/4482cac7-edd6-4c03-b6a2-8e79792d16d9/NetZeroBy2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector.pdf>, p.13
- ³³ Macquarie Group. (2020). *Infrastructure Sustainability Report August 2020*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.mirafunds.com/assets/mira/our-approach/sustainability/infrastructure-sustainability-report.pdf>, p.10
- ³⁴ Centro de Energía Brame y Big Cajun II
- ³⁵ Agencia Internacional de la Energía. (2021). *Net Zero by 2050*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://iea.blob.core.windows.net/assets/4482cac7-edd6-4c03-b6a2-8e79792d16d9/NetZeroBy2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector.pdf>, p.165
- ³⁶ Macquarie Group. (n.d). *Supporting the transition to a net zero economy*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/au/en/perspectives/climate-change/our-commitment-to-tackling-climate-change/supporting-the-transition-to-a-net-zero-economy.html>
- ³⁷ *Ibid*.
- ³⁸ Agencia Internacional de la Energía. (2021). *Net Zero by 2050*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://iea.blob.core.windows.net/assets/4482cac7-edd6-4c03-b6a2-8e79792d16d9/NetZeroBy2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector.pdf>, p.181
- ³⁹ Inframation. (2018). *EMEA: News Analysis: Macquarie Infra's CCGT Gamble hangs in the balance*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.inframationgroup.com/emea-news-analysis-macquarie-infra%E2%80%99s-ccgt-gamble-hangs-balance>
- ⁴⁰ BBC. (2020). *Administrators called in at Calon Energy Power Firm*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.bbc.com/news/uk-wales-53167149>
- ⁴¹ S&P Global. (2021). *Calon Energy directors regain control of two mothballed UK gas-fired power plants*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.spglobal.com/platts/en/market-insights/latest-news/electric-power/051321-calon-energy-directors-regain-control-of-two-mothballed-uk-gas-fired-power-plants>
- ⁴² Agencia Internacional de la Energía. (2021). *Net Zero by 2050*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://iea.blob.core.windows.net/assets/4482cac7-edd6-4c03-b6a2-8e79792d16d9/NetZeroBy2050-ARoadmapfortheGlobalEnergySector.pdf>, p.116
- ⁴³ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year Annual Report*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.54

⁴⁴ Bentley, Z. (2020). *Is it time to take a closer look at long term funds*. Infrastructure Investors. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.infrastructureinvestor.com/is-infra-finally-embracing-its-long-term-tag>

⁴⁵ Macquarie Group. (2021). *2021 Full year Annual Report*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.macquarie.com/assets/macq/investor/results-and-presentations/2021/macquarie-group-fy21-annual-report.pdf>, p.59

⁴⁶ Ibid.

⁴⁷ Macquarie Group. (2021). *Macquarie raises €1.6 billion for renewable energy investment*. Fecha de acceso 6/08/2021, desde <https://www.macquarie.com/au/en/about/news/2021/macquarie-raises-1-6-billion-euros-for-renewable-energy-investment.html>

⁴⁸ Bentley, Z. (2020). *Is it time to take a closer look at long term funds*. Infrastructure Investors. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.infrastructureinvestor.com/is-infra-finally-embracing-its-long-term-tag>

⁴⁹ Macquarie Asia Infrastructure Fund 2, Macquarie European Infrastructure Fund 5 & 6, Macquarie GIG Renewable Energy Fund 1 & 2

⁵⁰ Por ejemplo, en Estados Unidos, la mano de obra de la energía solar tiene una tasa de sindicalización del 4%, frente al 10% de la mano de obra en el sector de la generación de energía de carbón. Lea más detalles aquí: NASEO & EFI. (2020). 2020 U.S. Energy and Employment Report. Fecha de acceso 8/06/2021, desde sitio web <https://static1.squarespace.com/static/5a98cf80ec4eb7c5cd928c61/t/5ee78423c6fcc20e01b83896/1592230956175/USEER+2020+0615.pdf>, p.59 y 70.

⁵¹ Property Funds World. (2021). *Macquarie Asset Management acquires 60 Carrington Street in Sydney on behalf of GLL Australien Fonds*. Fecha de acceso 8/06/2021, desde <https://www.propertyfundsworld.com/2021/05/20/300592/macquarie-asset-management-acquires-60-carrington-street-sydney-behalf-gll>



Acerca del Global Unions' Committee on Workers' Capital (CWC)

El Committee on Workers Capital (CWC) es una red sindical internacional para el diálogo y la acción sobre la gestión responsable de los ahorros para la jubilación de los trabajadores. El CWC, una iniciativa conjunta de la International Trade Union Confederation, las Global Union Federations y la Comisión Sindical Consultiva ante la OCDE, reúne desde 1999 a representantes sindicales y fideicomisarios designados por los trabajadores de todo el mundo. Los miembros de los consejos de administración en los fondos de pensiones que participan en la red CWC supervisan los ahorros de millones de trabajadores.

Para más información sobre CWC: info@workerscapital.org