



Conferencia virtual sobre el Capital de los Trabajadores 2021

Del 25 al 29 de Octubre, 2021

[\(Haga clic aquí para registrarse\)](#)

Versión: 22 de octubre de 2021

La conferencia sobre el Capital de los Trabajadores de 2021 se celebrará virtualmente del 25 al 29 de octubre de 2021. Este evento constituye la reunión anual entre los sindicatos y los fideicomisarios de fondos de pensiones internacionales designados por los trabajadores. La conferencia está organizada por la red sindical internacional Committee on Workers' Capital (CWC), una iniciativa conjunta de la Confederación Sindical Internacional (CSI), la Comisión sindical consultiva ante la OCDE (TUAC, por sus siglas en inglés), y la agrupación sindical Global Unions (GUFs, por sus siglas en inglés).

El programa se actualizará con frecuencia a medida que se vayan confirmando los ponentes.

Tenga en cuenta que las sesiones serán grabadas y se pondrán a disposición de los inscritos al evento. Habrá interpretación simultánea de español y japonés para sesiones específicas, indicadas a continuación.

PROGRAMA

SESIÓN 1

LUNES 25 de Octubre de 2021

8:00-10:00 hora del Pacífico

11:00-13:00 EST (Eastern Standard Time)

17:00-19:00 CEST (Hora Central de Europa de verano) **(horario central)**

Martes 26 de octubre 2:00 - 4:00 AEDT (Hora del Este de Australia)

Interpretación simultánea disponible en español y japonés

90 minutos

Sesión 1: Responsabilidad de las gestoras de activos en materia de derechos laborales: ¿dónde está el punto de influencia y cuáles son los resultados para los trabajadores?



A raíz de la COVID-19, las grandes gestoras de activos han asumido multitud de compromisos en materia social: desde afrontar el racismo sistémico en sus carteras, hasta priorizar los derechos laborales en sus prácticas de inversión responsable. En una época en la que la estrategia ESG se ha convertido en el discurso dominante, esta sesión examinará cómo los propietarios de activos pueden asegurarse de que los compromisos asumidos por las gestoras tienen implicaciones reales para los trabajadores. Comenzaremos entrevistando a la Directora General saliente del PRI, Fiona Reynolds, que hablará de las iniciativas que ha adoptado el PRI para responder a las voces que exigen que sus signatarios, cuyo número está en aumento, asuman mayor responsabilidad. Un panel formado por propietarios de activos y organizaciones que presionan a las gestoras de activos sobre cuestiones de ESG debatirá las estrategias y prioridades para visibilizar los temas sociales en la cadena de inversión.

Entrevista/debate:

- Fiona Reynolds, Directora General, PRI
- Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI, y miembro del equipo de de liderazgo del CWC

Moderadora:

- Shalini Ramgoolam, Secretaria del CWC

Panel de encuestados:

- Laura Hobbs, Equipo de Inversión Responsable, Brunel Pension Partnership Ltd. (REINO UNIDO)
- Eli Kasargod Staub, Cofundador y Director Ejecutivo de Majority Action (EEUU)
- Monte Tarbox, Director Ejecutivo, National Electrical Benefit Fund (EEUU)

30 minutos

Serie de campañas destacadas

Contenido dirigido por los participantes. Se dará la palabra a dos organizaciones durante 15 minutos cada una para que comenten una campaña o iniciativa que estén liderando.

Campaña destacada I: Teleperformance: la brecha entre los derechos sindicales y los enfoques de las gestoras de archivos en el gigante de los centros de contacto.

Durante la pandemia de COVID-19, la multinacional francesa del CAC-40, que cuenta con cerca de 400.000 trabajadores y es una pieza clave en la cadena de valor de muchas grandes empresas, fue denunciada por violaciones de los derechos humanos: desde la libertad de asociación, hasta asuntos de salubridad y seguridad. El Punto Nacional de Contacto de la OCDE en Francia publicó su declaración final sobre un caso concreto relacionado con dichas



problemáticas, y exigió que se reforzara el procedimiento de *due diligence*. Los trabajadores de Colombia intentan ahora ejercer sus derechos, pero siguen encontrando la oposición de la empresa. Las prácticas de inversión responsable en la multinacional van en aumento según los inversores, pero los resultados varían considerablemente. En esta sesión se analizarán estas cuestiones, así como la necesidad de que las gestoras de activos adopten nuevas medidas para con la empresa.

Ponentes:

- Benjamin Parton, Director de Información, Comunicaciones, Tecnología y Servicios, UNI Global Union
- Lisa Nathan, Investor Engagement Advisor, UNI Global Union

Campaña destacada II: Un nuevo modelo de relaciones industriales en la cadena de suministro de la industria textil y de la confección

A la luz del reciente *Acuerdo internacional para la salud y la seguridad en la industria textil y de la confección*, el sindicato IndustriALL Global Union presentará su campaña global para impulsar la narrativa de la transición de la industria de la confección hacia un sistema basado en normas vinculantes que obliguen a marcas a responsabilizarse de su impacto en la vida de los trabajadores. El foco de esta campaña explorará el nuevo modelo de relaciones industriales que se ha conseguido en la cadena de suministro a favor de la salud y seguridad en el sector textil, y pondrá de manifiesto la necesidad de que las marcas norteamericanas apoyen el acuerdo, que se basa en el *Acuerdo de Bangladesh*. También se hablará de una nueva iniciativa que busca la protección social universal para los trabajadores de la confección, y para la cual será esencial una estrategia de capital.

Ponentes:

- Christina Hajagos-Clausen, Directora de Industria Textil y de la Confección, IndustriALL
- Liz Umlas, Asesora Senior, IndustriALL

SESIÓN 2

MARTES 26 de Octubre, 2021

00:00-2:00 hora del Pacífico

3:00-5:00 EST (Eastern Standard Time)

9:00-11:00 CEST (Hora Central de Europa de verano)

18:00-20:00 AEDT (Hora del Este de Australia (**horario central**))

Interpretación simultánea disponible en español y japonés



90 minutos

Sesión 2: Las políticas públicas y la regulación como herramienta para reforzar la responsabilidad de empresas e inversores en materia de derechos laborales

Desde que se adoptaran los *Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos* de las Naciones Unidas hace 10 años, se han aprobado una serie de leyes, normas y marcos internacionales para impulsar un mayor respeto de los derechos laborales fundamentales. En esta sesión se debatirá la experiencia del sindicato UNI Global con los mecanismos internacionales de derecho indicativo, como las *Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales*, a la hora de obtener recursos para los trabajadores. Se examinará también cómo los sindicatos galos han hecho uso de la ley francesa de 2017 sobre el deber de vigilancia para impulsar un mayor respeto de los derechos de los trabajadores por parte de las empresas. Y por último, se profundizará en la experiencia de los sindicatos holandeses para utilizar normas y marcos internacionales con el fin de desarrollar convenios voluntarios a nivel industrial.

Observaciones de apertura:

- Tuur Elzinga, presidente de la FNV y presidente del CWC

Moderador:

- Jeffrey Boyd, Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación (Suiza)

Ponentes:

- Lisa Nathan, Investor Engagement Advisor, UNI Global Union (Reino Unido)
- Hélène Deborde, Secretaria Nacional, CFDT (Francia)
- Lucia van Westerlaak, Asesora de políticas públicas, FNV Union Confederation (Países Bajos)

Comentarios finales:

- Paddy Crumlin, Presidente de la ITF y co-presidente del CWC

30 minutos

Serie de campañas destacadas

Contenido dirigido por los participantes. Se dará la palabra a dos organizaciones durante 15 minutos cada una para que comenten una campaña o iniciativa que estén liderando.

Campaña destacada III: Resoluciones de los accionistas para exigir informes de transparencia fiscal por país a las grandes multinacionales

El *Centre for International Corporate Tax Accountability and Research* (CICTAR, por sus siglas en inglés) tiene previsto colaborar con los sindicatos e inversores mundiales para presentar resoluciones de los accionistas que exijan a las multinacionales la presentación de informes país por país según la norma fiscal GRI. Con el debate actual sobre la reforma fiscal global y la necesidad de aumentar los ingresos públicos para financiar la recuperación económica y la



salud pública, el momento es propicio. La campaña pondrá en el punto de mira a Uber, Amazon y otras multinacionales de los sectores de la contratación laboral, las tecnologías de la información y la atención sanitaria. La Norma Fiscal GRI, que cuenta con el apoyo activo de inversores mundiales con más de 10 billones de dólares en activos bajo gestión, proporcionaría información pública a las partes interesadas sobre sus pagos de impuestos, ingresos, beneficios, trabajadores, nóminas y otra información esencial.

Ponentes:

- Jason Ward, Centro de Investigación y Responsabilidad Fiscal Corporativa Internacional (CICTAR)
- Katie Hepworth, Consultores de Pensiones e Investigación de Inversiones (PIRC)

Campaña destacada IV: Holcim: Movilización de una campaña global en defensa de los derechos de los trabajadores y sindicatos del sector del cemento y los materiales de construcción

La empresa suiza de materiales de construcción Holcim, antes llamada LafargeHolcim, es una de las cinco mayores productoras de cemento del mundo. Cuenta con 67.000 trabajadores en 70 países y contrata a más de 100.000 proveedores. Algunos estudios del sindicato BWI revelan que Holcim no cumple con las Directrices de la OCDE, y que está mermando sistemáticamente los derechos de los trabajadores. Aunque Holcim asegura haber tomado medidas para mejorar su política de salud y seguridad, se ha negado a negociar un Acuerdo Marco revisado con el BWI, y no está afrontando adecuadamente los importantes riesgos para los derechos humanos en sus operaciones y cadenas de suministro. En esta sesión se debatirán las medidas que los sindicatos globales están adoptando a través del Consejo Sindical Global Conjunto LafargeHolcim (Red Sindical) para presionar a la empresa a favor los derechos de los trabajadores y los sindicatos.

Ponentes:

- Jasmin Redzepovic, Building and Wood Workers' International (BWI)

Campaña destacada V: Política laboral insostenible de Vodafone España

Ponente:

- Beatriz Molino (CCOO-Vodafone)

Desde la aprobación de la reforma laboral en 2012, la empresa aprovecha el marco regulatorio para realizar, prácticamente cada dos años, despidos colectivos por "razones organizativas". La reforma laboral creó un marco desigual en la relación entre empresas y trabajadores/as. De hecho, el actual gobierno tiene como objetivo, compartido con las organizaciones sindicales, revertirla. Mientras tanto, la empresa, que es firmante de Pacto



Mundial, descuida sus compromisos internacionales de respeto y dialogo y aprovecha este marco para realizar despidos masivos continuados en el tiempo.

SESIÓN 3:

MARTES 26 de Octubre, 2021

14:00-16:00 hora del Pacifico

17:00-19:00 EST (Eastern Standard Time) (**horario central**)

23:00-1:00 CEST (Hora Central de Europa de verano)

Martes 27 de octubre 8:00–10:00 AEDT (Hora del Este de Australia)

Interpretación simultánea disponible en español y japonés

90 minutos

Sesión 3: ¿Qué lugar ocupan los derechos laborales en un momento en que los fondos privados aumentan sus compromisos de *net-zero*?

El número de gestoras de activos que asumen compromisos de *net-zero* está creciendo exponencialmente. Esto incluye a las gestoras de activos del sector privado, cuya estrategia se centra en las inversiones de capital privado, sector inmobiliario y de infraestructuras. En esta sesión se profundizará en cómo las gestoras de activos del sector privado están incorporando los derechos laborales y la transición justa en sus estrategias de *net-zero*.

Observaciones de apertura:

- Liz Shuler, Presidenta de AFL-CIO y copresidenta del CWC

Moderador:

- Catherine Bolger, State Super SAS (Australia)

Ponentes:

- Lyon Bandivas, trabajador sindicalizado de la construcción de energías renovables (EEUU)
- Aubrey Newton, Représentant des énergies renouvelables, LiUNA NW (EEUU)
- Anne Foster, Directora de ESG, Quinbrook (RU)
- Adam Larner, Jefe de operaciones, Primergy (EEUU)

30 minutos

Serie de campañas destacadas



Contenido dirigido por los participantes. Se dará la palabra a dos organizaciones durante 15 minutos cada una para que comenten una campaña o iniciativa que estén liderando.

Campaña destacada IV: EssilorLuxottica: La acción de los inversores para proteger el derecho de los trabajadores a formar un sindicato

Los trabajadores de una gran planta de producción y distribución de Estados Unidos, propiedad del gigante mundial de la óptica, EssilorLuxottica, con sede en Francia, han hecho frente a una fuerte oposición por parte de la dirección en sus esfuerzos por formar un sindicato. Los trabajadores, mayoritariamente negros y mujeres, se han enfrentado a intensos mensajes antisindicales, amenazas, medidas disciplinarias y reuniones con público cautivo al tratar el tema de la sindicalización. Los sindicatos globales presentaron en junio una queja ante tres Puntos Nacionales de Contacto en Italia, Francia y Estados Unidos por las violaciones de las *Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE* por parte de EssilorLuxottica. Trillium Asset Management y la federación sindical americana AFL-CIO han emitido una carta de adhesión de los inversores en la que piden a la empresa que participe de forma constructiva en el proceso de la OCDE, que puede incluir la mediación entre las partes.

Ponentes:

- Lisa Ragsdale, ouvrier de production, EssilorLuxottica
- Jonas Kron, Chef de file du plaidoyer, Trillium Investment Management
- Laura Hagan, Secretaria de presidencia, IUE-CWA

SESIÓN 4 - Brainstorming estratégico (dos horarios a elegir)

Opción A: JUEVES 28 de octubre, 2021

8:00-9:30 hora del Pacífico

11:00-12:30 EST (Eastern Standard Time)

17:00-18:30 CEST (Hora Central de Europa de verano) **(horario central)**

Viernes 29 de Octubre 2:00 - 3:30 AEDT Australian Eastern Daylight Time

Interpretación simultánea disponible en español y japonés

Opción B: JUEVES 28 de octubre de 2021

15:00-16:30 hora del Pacífico

18:00-19:30 EST (Eastern Standard Time)

Viernes 29 de octubre 00:00-1:30 CEST (Hora Central de Europa de verano)

Viernes 29 de octubre 9:00-10:30, AEDT Australian Eastern Daylight Time **(horario central)**



10 minutos

Observaciones de apertura:

- Paddy Crumlin, Presidente de la ITF y co-presidente del CWC

75 minutos

Sesión 4*: Sesión de *brainstorming* estratégico sobre las prioridades del CWC para 2020-2021

Esta sesión interactiva será una oportunidad para que los participantes compartan su visión sobre las prioridades para el plan de trabajo 2021-2022 del CWC. La sesión también incluirá un debate con los candidatos respaldados por el CWC para los puestos de propietarios de activos en el Consejo del PRI.

Ponentes:

- Sharon Hendricks (CalSTRS - EEUU)
- Scott Connolly (Telstra Super - Australia)
- Laetitia Tankwe (Ircantec - Francia).

Comentarios finales sobre el liderazgo de fideicomisarios:

- Siobhán Vipond, Vice-Presidente Ejecutiva del Canadian Labour Congress (Canada)

La opción A está programada para facilitar la participación del público europeo/norteamericano

La opción B está programada para facilitar la participación del público australiano o norteamericano